



Videoconferencia
“Contratación de personal:
Un compromiso de más de
uno”

2015

CONTENIDO TEMÁTICO

1. La Contratación de Personas

- Compromiso de la Empresa
- Incidimos en la Vida Futura de las Personas
- Y de las Organizaciones

2. El Papel de las áreas de Gestión Humana

- Manuales de Funciones
- Las Competencias Requeridas
- Participar y Garantizar el Proceso

CONTENIDO TEMÁTICO

3. Responsabilidad del Superior Inmediato

- Involucrarse Activamente en el Proceso
- Analizar con Objetividad los candidatos
- Evaluar el “Momento Histórico” del área
- Buscar Gente Más Grande que Uno

4. Los Pasos del Proceso

- Pasos Claves
- Evaluación Costo Beneficio
- Utilidad del Periodo de Prueba

CONTENIDO TEMÁTICO

5. ¿Candidatos Perfectos?

- Candidato, Momento, Cargo
- La Cultura de la Organización
- Errores de la Contratación
- ¿Qué es contratar eficientemente?

6. Compromisos que Genera el Proceso

- Cumplir Promesas
- Pensar en el “Otro”
- Personas que Perduren
- Nuevas Generaciones



CONTRATACIÓN DE PERSONAS



PAPEL DE LAS ÁREAS DE GESTIÓN HUMANA

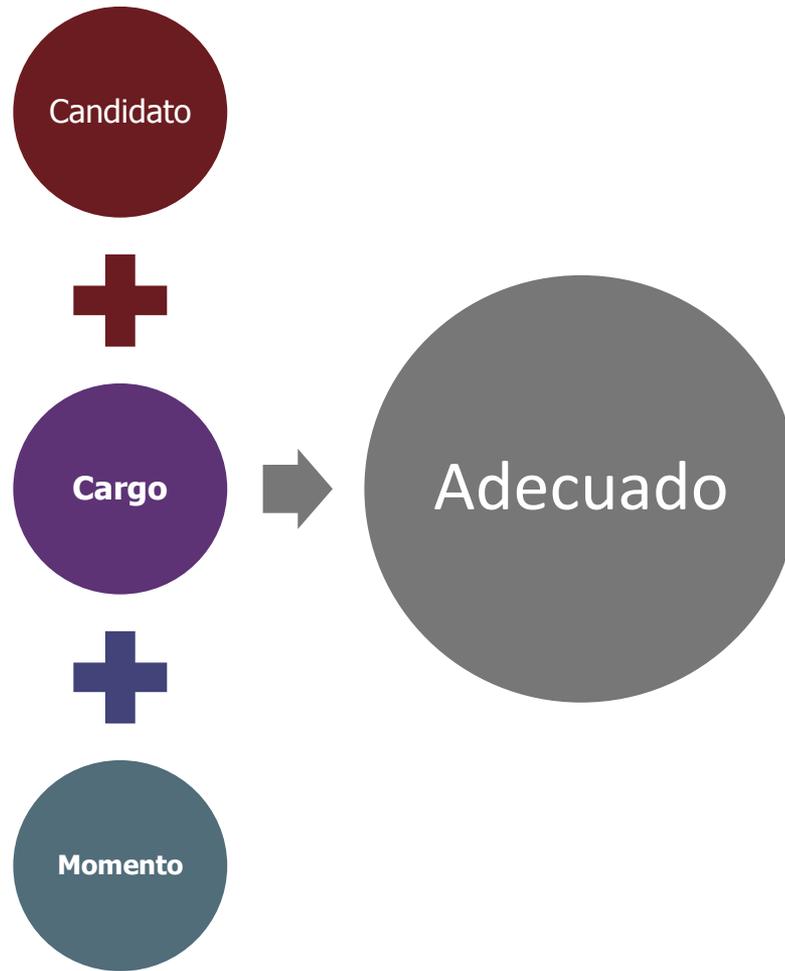


RESPONSABILIDAD DEL SUPERIOR INMEDIATO



¿QUÉ TIPO DE GENTE NECESITA LA EMPRESA?

¿CANDIDATOS PERFECTOS?





SELECCIÓN DE PERSONAL

SELECCIÓN DE PERSONAL

¿Qué es Selección de Personal?

Escogencia de una o más personas que se **adaptan** a la empresa, al cargo y a las condiciones que se plantean y que puede **ofrecerse y cumplirse** por parte de la empresa.

Importancia de la Selección

- Conocimiento de la Persona
- Que el futuro empleado nos conozca, sepa nuestras expectativas, qué puede esperar de nosotros, qué le vamos a ofrecer.
- Ser claros y transparentes desde el principio de la relación
- Condiciones y tipo de contrato
- Tener perspectivas de lo que la persona espera de la compañía. Sus intereses, sus retos, sus motivaciones.

LOS PASOS DEL PROCESO

- Recepción de solicitudes
- Pruebas de idoneidad
- Entrevistas
- Verificación de datos y referencias
- Examen médico
- Entrevista con el superior inmediato
- Decisión de contratar
- Comunicación al candidato



CONTRATACIÓN DE EXCELENCIA

ERRORES DE LA CONTRATACIÓN

- Contratar con base en decisiones viscerales
- Solo ver la trayectoria académica o laboral o una recomendación
- Correr a contratar para satisfacer el área o cumplir el tiempo
- Contratar a alguien “grande” para el cargo
- Contratar a quien no va a realizar su mejor esfuerzo aunque tiene los requisitos
- No contar con el convencimiento del superior inmediato
- Contratar por remuneración mucho menor que la anterior
- Contratar para complacer a alguien....

ENTONCES .. ¿QUÉ ES CONTRATAR CON EXCELENCIA?

ES ASEGURAR LA RAZONABLE ARMONÍA ENTRE:

- Características
- Valores
- Cualidades
- Competencias
- Potencial
- Aspiraciones
- El estilo de mando, manera de ser, cualidades y defectos de jefes y colegas
- La cultura
- Las políticas de remuneración y de desarrollo
- Las posibilidades de crecimiento del área y del cargo

DEL CANDIDATO....Y



COMPROMISOS QUE GENERA EL PROCESO

SELECCIÓN TERCERIZADA

Requisitos Mínimos:

- Que conozcan las características del cargo.
- Que conozcan la cultura empresarial.
- Que transmitan honestamente lo que queremos y ofrecemos .
- Que sea una solución costo/efectiva.
- Que cuide nuestra reputación.



LA VERDADERA RIQUEZA DE LAS EMPRESAS ESTÁ EN SU CAPITAL HUMANO



GRACIAS

www.bancoldex.com

