**TALLER 5**

**DINÁMICA DE LA NASA**

Instrucciones:

**¡Felicitaciones!** Su compañía ABC ha sido seleccionada para un proyecto muy importante que les puede abrir un lugar en la historia.

La suya es una firma de las muchas a las que se le ha pedido realizar un prototipo para la NASA de un aparato confidencial (El primero de su clase en retornar sano y salvo un huevo del espacio exterior).

Su tarea es crear un aparato libre de fallas para proteger huevos, que mantenga un huevo crudo intacto después de una caída de 2 metros. Su diseño, si es exitoso, será premiado con un contrato exclusivo de la NASA en su proyecto de envío de hombres a Marte en huevo.

Su grupo tiene 20 minutos para diseñar y construir su aparato prototipo de protección de huevos. Como en otros proyectos de la NASA, usted no puede probar su aparato con anticipación a la fase de demostración.

De acuerdo al pedido de la agencia espacial Ud. debe completar las siguientes cuatro tareas dentro de los **veinte (20) minutos** asignados:

* Diseñar y construir el aparato prototipo.
* Darle nombre a su aparato.
* Darle nombre a su compañía.
* Crear un breve “discurso” para mercadear su producto, que debe ser presentado por un miembro de su grupo, indicando porque su aparato debe ser aprobado.

Cada firma que participa por el contrato final tiene los mismos materiales para trabajar. Tales materiales son:

* 80 centímetros de cinta de enmascarar.
* 20 pitillos plásticos.
* 1 huevo crudo.

**¡BUENA SUERTE!**

**TALLER 6**

**AUTOEVALUACIÓN DEL EQUIPO**

**Instrucciones:**

Indique en las escalas que se presentan a continuación **(1-bajo,7-alto)** su juicio acerca de su equipo y la forma en que funciona, marcando con un círculo el número que mejor lo describe.

1. **Metas y objetivos**

Falta de entendimiento común **1 2 3 4 5 6 7**  Claro entendimiento y acuerdo.

1. **Grado de participación**

Los miembros no se sienten motivados **1 2 3 4 5 6 7**  Todos los miembros se sienten

a participar, a contribuir. motivados a participar.

1. **Confianza y conflicto**

Poca confianza, el conflicto es evidente **1 2 3 4 5 6 7**  Conflicto constructivo, la confianza

es evidente.

1. **Liderazgo facilitador**

Los líderes no usan habilidades facilitadoras **1 2 3 4 5 6 7**  Los líderes usan habilidades facilitadoras

Adecuadas. adecuadas.

1. **Control y procedimientos**

Poco control, falta de procedimientos. **1 2 3 4 5 6 7**  Procedimientos efectivos, los miembros los apoyan y se regulan a sí mismos.

1. **Comunicaciones interpersonales**

Cerradas y reservadas. **1 2 3 4 5 6 7**  Abiertas y participativas.

1. **Resolución de problemas**

**Toma de decisiones**

Los miembros no han acordado una **1 2 3 4 5 6 7**  Los miembros han acordado y han utilizado

técnica de solución de problemas ni toma de una técnica para resolver problemas y tomar

decisiones. decisiones.

1. **Experimentación/ Creatividad**

Rígida y limitada. **1 2 3 4 5 6 7**  Motivada y flexible.

1. **Mejora**

Los miembros nunca actúan para mejorar **1 2 3 4 5 6 7**  Los miembros a menudo toman acciones para

el funcionamiento o los procesos del grupo mejorar el funcionamiento y los procesos del

equipo.

1. **Reconocimiento**

Los miembros no reconocen la labor y los **1 2 3 4 5 6 7**  Los miembros reconocen la labor y los esfuerzos

esfuerzos que cada uno hace que cada uno hace.