

## EVALUACIÓN DEL TRABAJO EN EQUIPO POR PARTE DE LOS OBSERVADORES - GRUPO \_\_\_\_\_

Para determinar el perfil del equipo de trabajo<sup>1</sup>, Usted como observador podrá guiarse de la siguiente lista de afirmaciones referente a conductas o comportamientos observables y calificar en una escala que al final le permitirá otorgar un perfil al equipo, para comparar luego con los otros equipos competidores.

Después de evaluar los indicadores podrá escribir breves comentarios en el espacio respectivo, que le permitirán apoyar su puntuación.

### 1. Ambiente de trabajo

Durante la actividad impero la poca disposición para colaborar entre sí, letargo, ritmo lento. Las personas no se involucraron de manera profunda ni demostraron interés real en sacar el proyecto adelante	1 2 3 4 5 6 7	Durante la actividad imperó un ambiente de compromiso, energía e interés. Las personas demostraron dedicación, esfuerzo, lucha por alcanzar la excelencia.
Comentarios:		

### 2. Liderazgo

Se impuso la moderación y el criterio de una sola persona desde el principio, bajo decisión unilateral y conformismo por parte de las demás personas del equipo.	1 2 3 4 5 6 7	El liderazgo del grupo se fue presentado a medida que avanzaba la discusión, por reconocimiento de los miembros del equipo a sentirse representados por uno de ellos, debido a sus habilidades para motivar a todos a alcanzar en conjunto los mejores resultados.
Comentarios:		

<sup>1</sup> Fuente: Retana, Germán. Procesos Gerenciales, Perfil del Equipo. 2011

**3. Definición de roles**

<p>Hubo resistencia para asumir los roles, demostrando desinterés en aportar desde la responsabilidad asignada, marginándose del trabajo o delegando en otros la responsabilidad.</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7</p>	<p>Se llevo a cabo el mayor esfuerzo por liberar el talento en el rol asignado, asumiendo la responsabilidad, contribuyendo con ideas e integrando los procesos para alcanzar el objetivo común.</p>
<p>Comentarios:</p>		

**4. Innovación**

<p>Es altamente difícil para el equipo generar ideas novedosas, demuestran temor a lo diferente y la tecnología, se atan por limitaciones de recursos.</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7</p>	<p>El equipo demuestra facilidad para plantear nuevas ideas aunque inicialmente parezcan locas, sienten agrado de salirse de esquemas, la creación es constructiva sumando las ideas de todos.</p>
<p>Comentarios:</p>		

**5. Confianza**

<p>Hay incredulidad en las habilidades o el criterio entre los mismos miembros del equipo, hay temor a ser criticado y se prefiere evitar intervenciones.</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7</p>	<p>Hay apoyo a las opiniones de los miembros del equipo, hay tranquilidad para expresar ideas, las críticas son constructivas y se motiva a intentar cosas diferentes.</p>
<p>Comentarios:</p>		

**6. Comunicación**

La comunicación es pobre, se limita a lo necesario, se omiten a algunos participantes, el tono de las conversaciones puede llegar a ser molesto o atemorizante para algunos miembros.	1 2 3 4 5 6 7	La comunicación es abierta, en términos respetuosos y sinceros, la información fluye generosamente, se involucran a todos los miembros y hay respeto por las opiniones de los otros.
Comentarios:		

**7. Recursos**

Se omiten o subutilizan los recursos asignados para llevar a cabo el proyecto, se quejan de lo poco que tienen incluyendo tiempo, programas, información y el conocimiento de los miembros del equipo.	1 2 3 4 5 6 7	Se utilizan al máximo los recursos disponibles, se reparten de manera eficiente, son ágiles para determinar el buen uso de los elementos incluyendo tiempo, programas, información y conocimiento.
Comentarios:		

**PERFIL DEL EQUIPO DE TRABAJO.**

Una vez completado el cuestionario, transfiera sus puntuaciones al siguiente cuadro y una con una sola línea los puntos para formar un perfil.

Indicadores	1	2	3	4	5	6	7
Atmósfera							
Liderazgo							
Definición de roles							
Innovación							
Confianza							
Comunicación							
Recursos							