



PARADIGMAS DE LA ADMINISTRACION MODERNA DE ORGANIZACIONES (1870-2014)

# **PARADIGMA**

- Del griego « parádeigma » = patrón o modelo
- Thomas Kuhn en « *La estructura de las revoluciones científicas* » define paradigma:

Como una visión completa de la realidad, o una forma de entenderla.





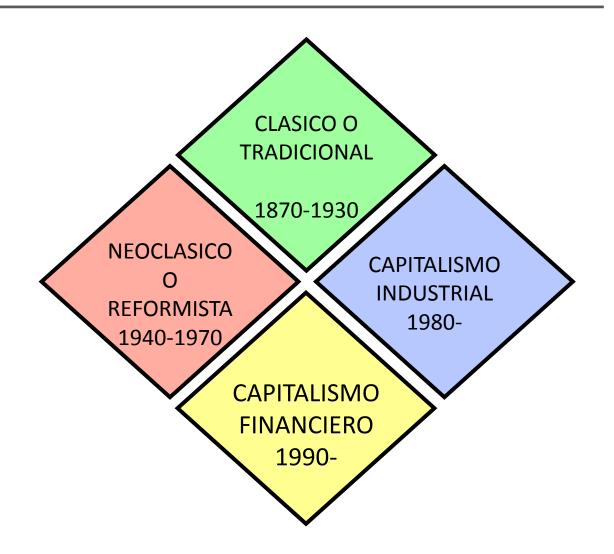
# LOS CUATRO GRANDES PARADIGMAS DE LA ADMINISTRACION MODERNA

- 1. PARADIGMAS CLASICOS O TRADICIONALES
- 2. PARADIGMAS NEOCLASICOS O REFORMISTAS
- 3. PARADIGMAS DEL CAPITALISMO INDUSTRIAL
- 4. PARADIGMAS DEL CAPITALISMO FINANCIERO





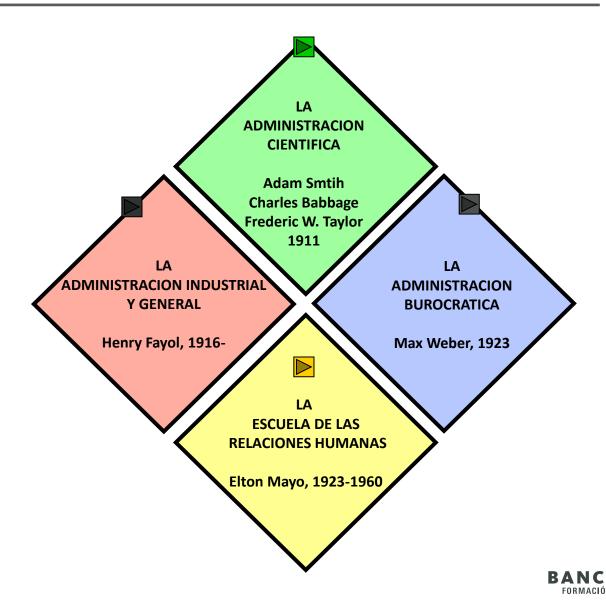
# **GRANDES PARADIGMAS**







# ESCUELAS DEL PARADIGMA CLASICO





Finales del siglo XIX
Inicio del siglo XX
Gigantismo de las organizaciones
Predominio del racionalismo económico
Factores psiquicos y sociales del trabajo
El trabajador pierde el control de la producción
El hombre correcto en el puesto correcto
Orientación a la tarea
Máxima eficiencia
Homo Economicus





# ESCUELAS DEL PARADIGMA NEOCLASICO







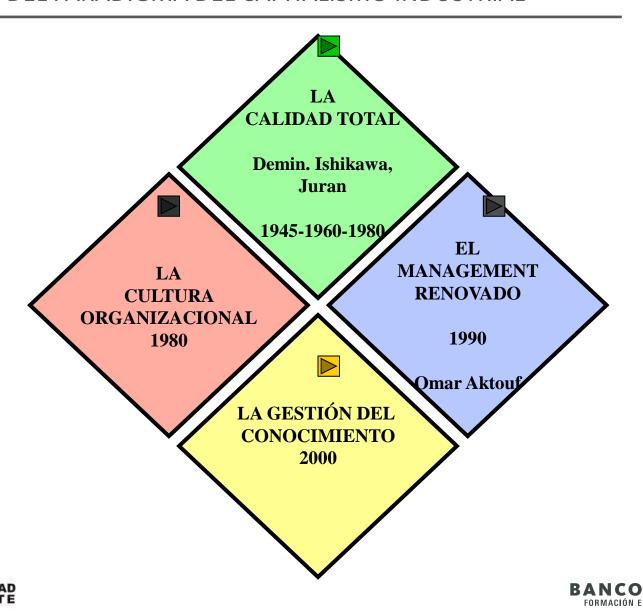
#### SINTESIS DEL PARADIGMA NEOCLASICO

Segunda post guerra
Expansión económica
Tres décadas de oro (50s, 60s y 70s)
Complejidad de la organizaciones
Neoracionalismo
Eficiencia, eficacia, efectividad
Proceso administrativo fortalecido
Hombre Administrativo





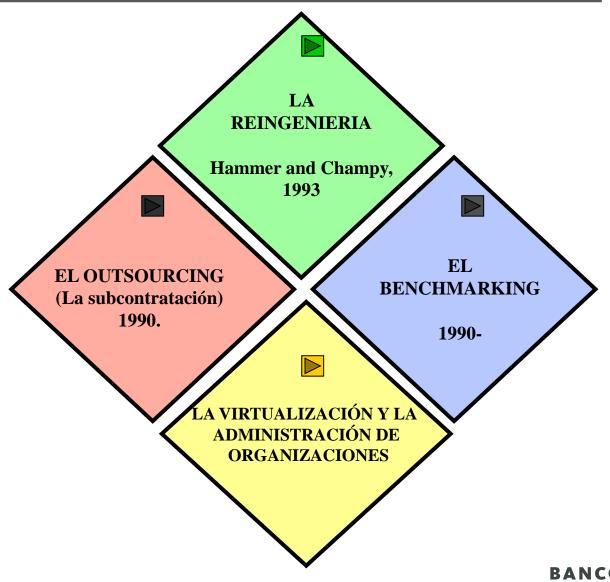
# ESCUELAS DEL PARADIGMA DEL CAPITALISMO INDUSTRIAL



El modelo japonés Lo humano Lo social La participación La confianza La autonomía El empoderamiento Trabajo en equipo Educación « Homo social »



# ESCUELAS DEL PARADIGMA DEL CAPITALISMO FINANCIERO





#### SINTESIS DEL CAPITALISMO FINANCIERO

Globalización
Reducción de costos
Competitividad
Valor agregado individual

Nuevas Tecnologías de la Información

Orientación a los procesos
Trabajo polivalente
Neoliberalismo
« Homo machine »







# **GRACIAS**

www.bancoldex.com









