



**PARADIGMAS DE LA  
ADMINISTRACION  
MODERNA  
DE ORGANIZACIONES  
(1870-2014)**

Abril de 2014

# PARADIGMA

---

- Del griego « *parádeigma* » = patrón o modelo
- Thomas Kuhn en « *La estructura de las revoluciones científicas* » define paradigma:

Como una visión completa de la realidad, o una forma de entenderla.

# LOS CUATRO GRANDES PARADIGMAS DE LA ADMINISTRACION MODERNA

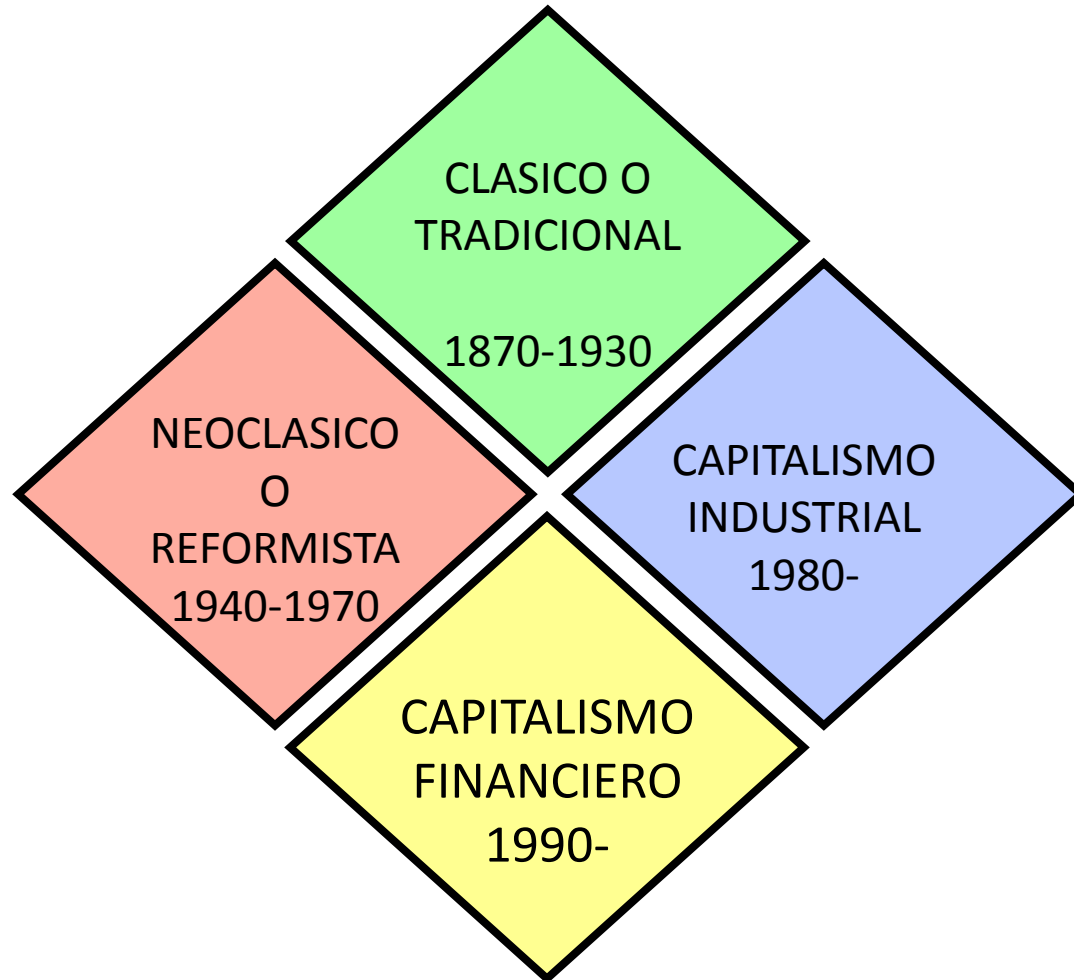
- 1. PARADIGMAS CLASICOS O TRADICIONALES

---

- 2. PARADIGMAS NEOCLASICOS O REFORMISTAS
- 3. PARADIGMAS DEL CAPITALISMO INDUSTRIAL
- 4. PARADIGMAS DEL CAPITALISMO FINANCIERO

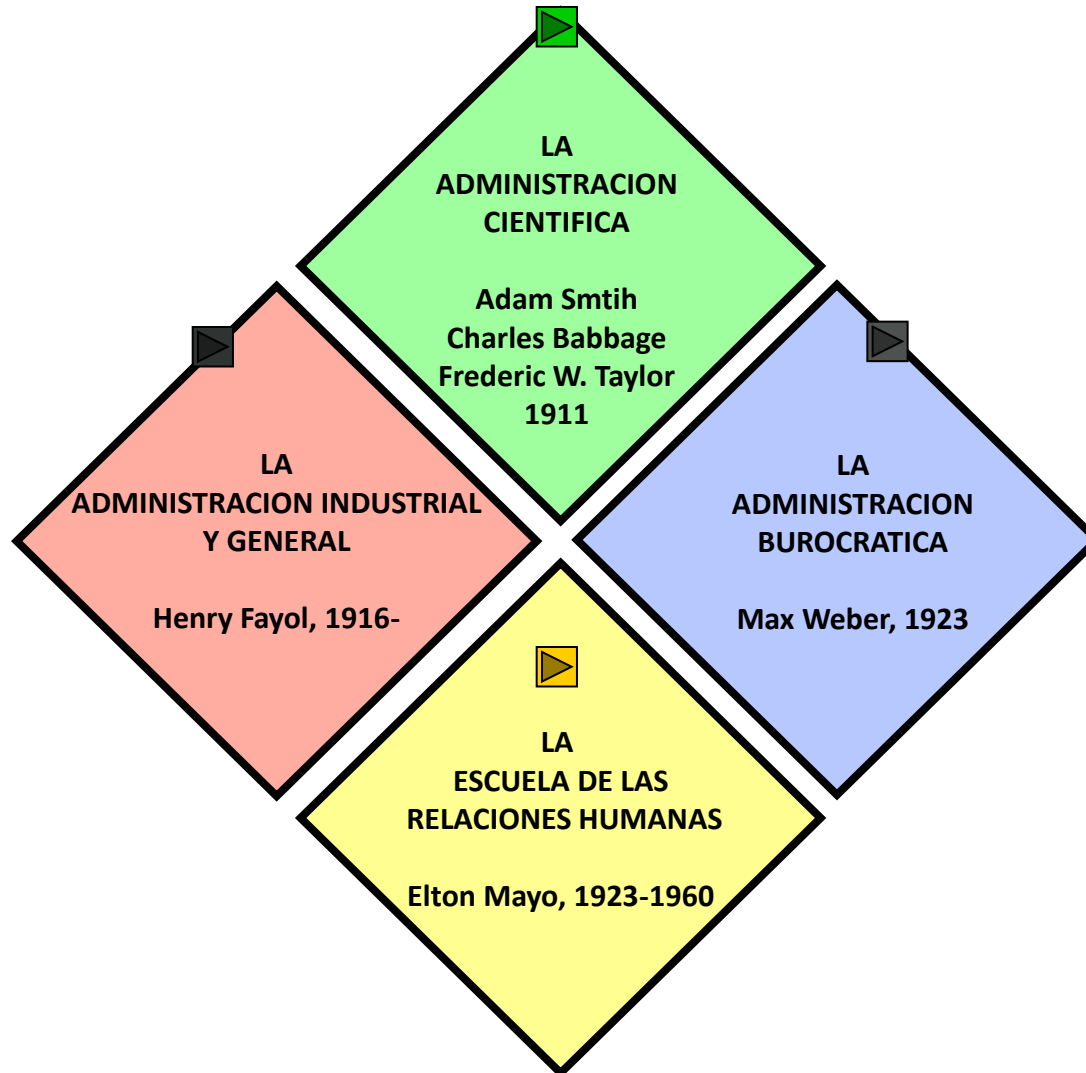
# GRANDES PARADIGMAS

---



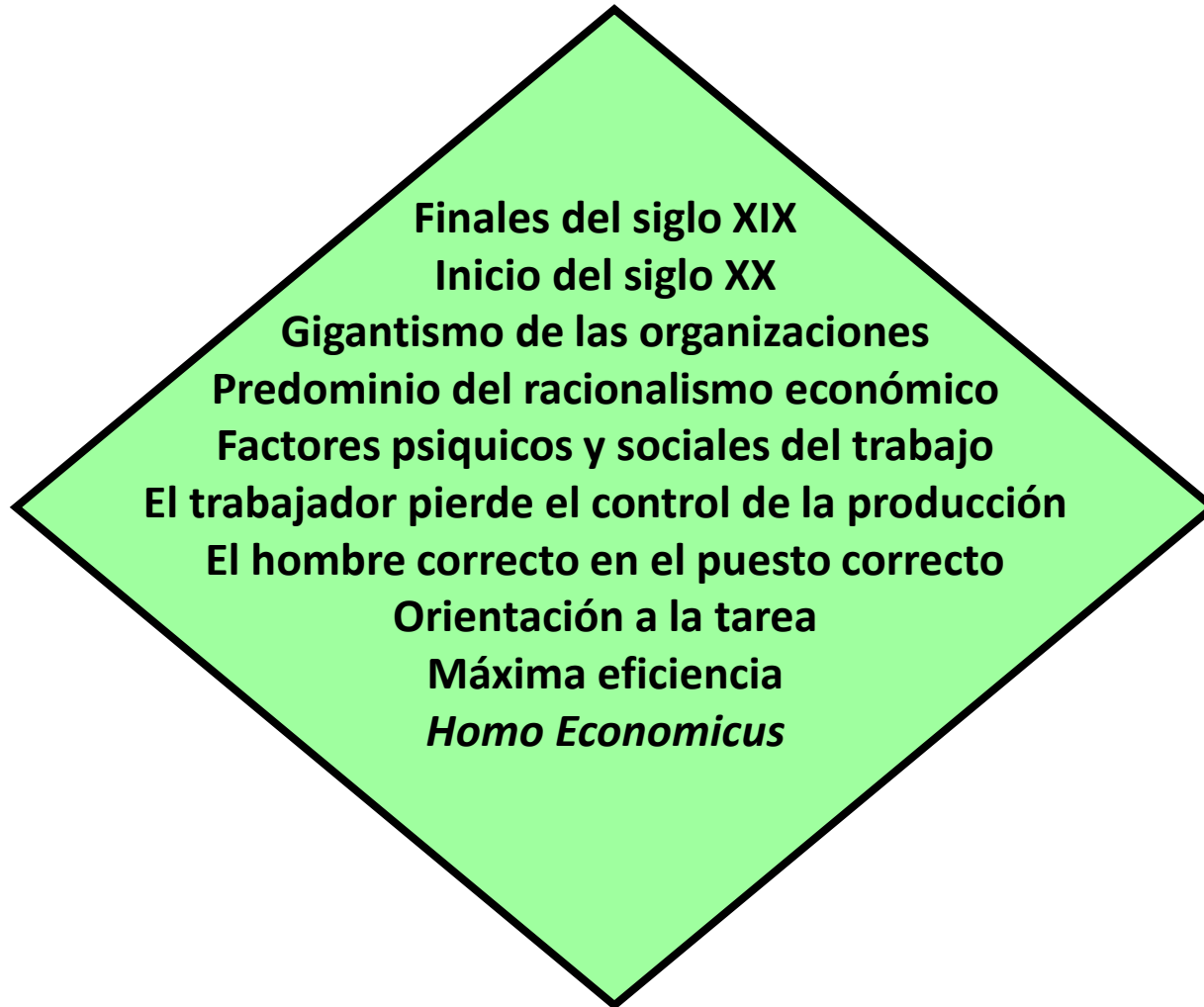
# ESCUELAS DEL PARADIGMA CLASICO

---



## SINTESIS DEL PARADIGMA CLASICO

---



# ESCUELAS DEL PARADIGMA NEOCLASICO

---



## SINTESIS DEL PARADIGMA NEOCLASICO

---

*Segunda post guerra*  
*Expansión económica*  
*Tres décadas de oro (50s, 60s y 70s)*  
*Complejidad de la organizaciones*  
*Neoracionalismo*  
*Eficiencia, eficacia, efectividad*  
*Proceso administrativo fortalecido*  
*Hombre Administrativo*



# ESCUELAS DEL PARADIGMA DEL CAPITALISMO INDUSTRIAL

---



**El modelo japonés**

**Lo humano**

**Lo social**

**La participación**

**La confianza**

**La autonomía**

**El empoderamiento**

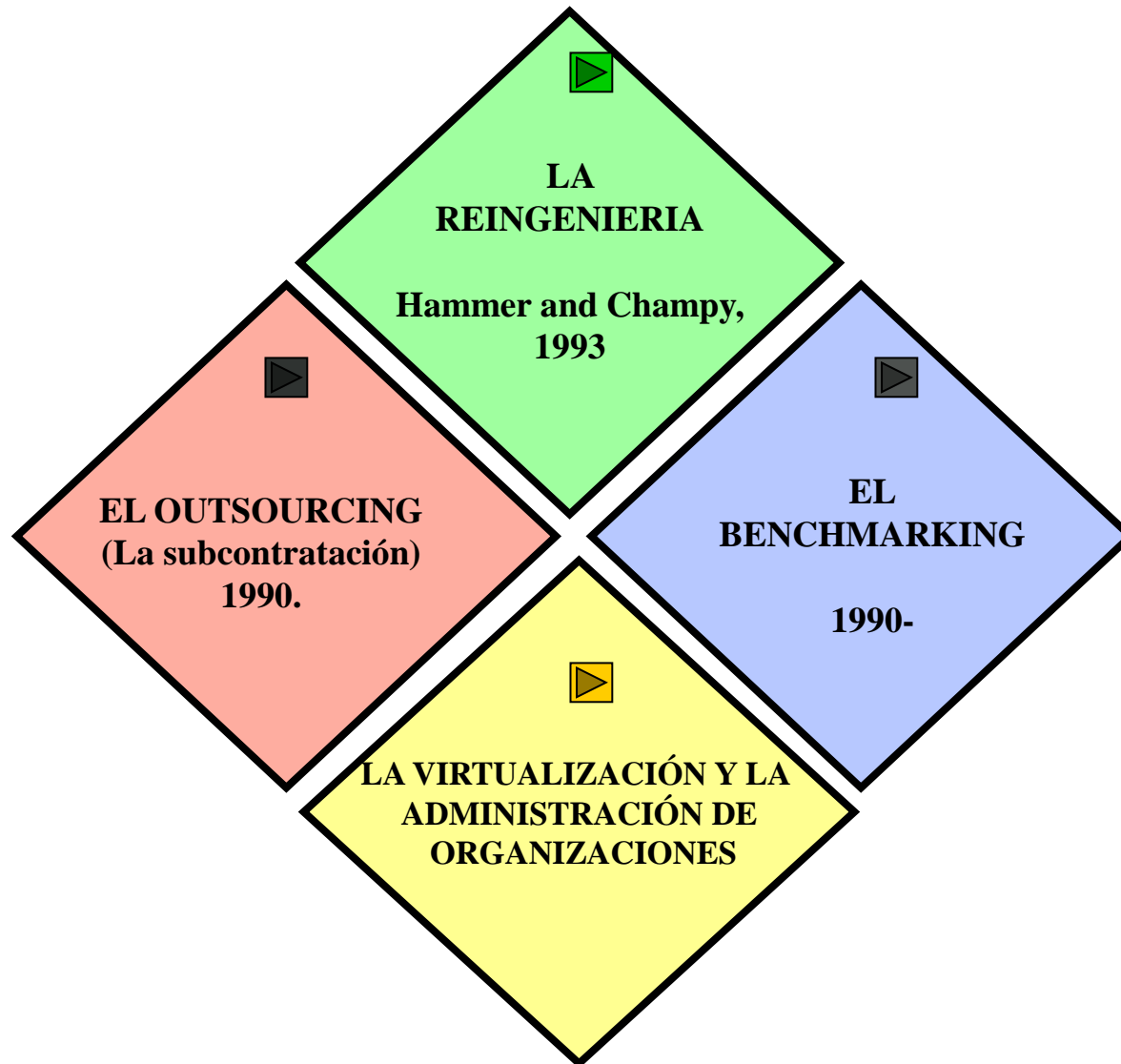
**Trabajo en equipo**

**Educación**

**« *Homo social* »**

# ESCUELAS DEL PARADIGMA DEL CAPITALISMO FINANCIERO

---







GRACIAS

---

[www.bancoldex.com](http://www.bancoldex.com)

