

**PREGUNTAS CONVOCATORIA 726**  
**TERMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE LOS SERVICIOS DE UNA**  
**PERSONA JURÍDICA ESPECIALIZADA EN LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS PARA LOS**  
**PROCESOS DE SELECCIÓN DE CARGOS DE ALTA GERENCIA Y MEDIA GERENCIA EN**  
**BANCÓLDEX**

***¿Cuentan con modelo de contrato a suscribir para la prestación de este servicio? ¿Podemos proponer nuestro formato?***

**Respuesta**

No. El Banco proporciona el modelo de minuta de acuerdo con lo informado en los Términos de Referencia y la propuesta que resulte seleccionada.

Una vez sea seleccionada la propuesta ganadora por el Banco informará por escrito de dicha decisión al Proponente favorecido, para lo cual remitirá una minuta del contrato de acuerdo con las condiciones definidas en los Términos de referencia y la propuesta. El proponente ganador procederá a la firma y devolución del mismo, junto con los demás documentos requeridos para su legalización, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de envío del documento.

***Dadas las condiciones de las pólizas contractuales, contamos con póliza de cumplimiento de disposiciones legales, es viable homologar esta póliza con la requerida en los términos para el cumplimiento de pago de salarios y prestaciones sociales?***

**Respuesta**

No resulta viable aceptar esta póliza, porque no cubre el amparo solicitado de Pago de salarios, prestaciones sociales, indemnizaciones laborales y demás prestaciones de índole laboral del personal dedicado por el Contratista para la ejecución del Contrato que se llegue a celebrar. De ser adjudicado el contrato se requiere la constitución del seguro de cumplimiento con los amparos específicos solicitados, dentro de los cuales se encuentra el mencionado amparo.

***Ya que se requiere pólizas contractuales, podría contarnos el valor del contrato?***

**Respuesta**

El contrato a celebrarse por el proponente que resulte seleccionado es de cuantía indeterminada pero determinable de acuerdo con el valor del servicio ofertado por el proponente y teniendo en

cuenta la asignación salarial de los cargos de gerencia media y alta que decida buscar el Banco durante la vigencia del contrato. Para la constitución de la póliza de cumplimiento se informará al contratista seleccionado el valor estimado del contrato sobre el cual se calcularán los porcentajes requeridos para los amparos solicitados en los Términos de Referencia.

***Se solicita amablemente a la entidad que a los certificados de cumplimiento, con los cuales se pretende certificar la experiencia del proponente, no se le exija contar con la calificación del servicio (...) se solicita a la entidad valer para certificar la experiencia del proponente las actas de liquidación de los contratos.***

**Respuesta**

No se acoge la solicitud, teniendo en cuenta que para el Banco es importante la calificación del servicio certificada por la Entidad correspondiente.

***Solicitamos aclarar la cobertura de la prestación de los servicios requeridos. ¿En qué ciudades se ejecutará el servicio?***

***¿En qué ciudad se requiere el servicio?***

***Informar sobre las ciudades en las cuales se va a seleccionar y contratar cada funcionario, con el fin de realizar una mejor relación de costos.***

***En que ciudades de Colombia se debe seleccionar los cargos materia de la licitación?***

**Respuesta:**

Bancoldex cuenta con su sede principal en la ciudad de Bogotá y oficinas de representación comercial en Cali, Medellín, Barranquilla y Bucaramanga. Eventualmente puede también requerirse personal en la ciudad de Pereira; por lo cual las vacantes de cargos de gerencia media y alta pueden surgir en cualquiera de estas ciudades.

***Solicitamos aclarar si se tiene establecido el tiempo que tiene el contratante para realizar la validación del resultado de las pruebas.***

**Respuesta:**

La validación de las pruebas le corresponde al proponente que resulte seleccionado. En tal sentido, en el informe que se debe entregar de cada candidato deberá quedar explícito el análisis correspondiente de cada una de las pruebas aplicadas durante el proceso de selección.

***Solicitamos confirmar el plazo para el pago de facturas.***

**Respuesta:**

Las facturas se pagan con un plazo máximo de 30 días a partir de la fecha de su radicación y previo cumplimiento de los requisitos exigidos en el contrato.

***¿Cuáles son los cargos para los que se requiere el proceso de selección?***

***Solicitamos se publique la relación de cargos que se va a seleccionar.***

***Cuáles son los cargos a seleccionar.***

**Respuesta:**

Los cargos para los cuales se requiere procesos de selección son: Directores, Gerentes y Vicepresidentes.

***¿El cliente tiene perfiles levantados por cargo o se debe apoyar en el levantamiento de la información?, si los tiene, que por favor nos los remitan para que revisemos la parte técnica***

***El banco tiene levantado los perfiles de cargo a seleccionar***

***El Banco en que momento entrega los perfiles de cargo a seleccionar***

**Respuesta:**

Los perfiles de cargo están previamente definidos, a menos que sea un nuevo cargo en el cual se necesitaría el apoyo en el levantamiento del mismo. Respecto a la remisión de los perfiles del cargo, solo se le enviará a la propuesta seleccionada. No obstante lo anterior, los perfiles de los cargos referidos son asimilables a las entidades del sector financiero.

***Condiciones contractuales de los cargos: tipo de contrato, salario, comisiones (si aplica), beneficios (si aplica), horario de labor y lugar de labor.***

***Solicitud de los respectivos niveles salariales.***

***¿Cuáles son los rangos salariales de los cargos a seleccionar?***

***¿Cuál es el rango salarial de las posiciones?***

***Entrega información de beneficios, condiciones de contratación y remuneración total del cargo para el reclutamiento?***

***Se solicita incluir un formato de oferta económica en el que se especifique el valor a cotizar por un cargo de alta gerencia y un valor por un cargo de media gerencia y de esta manera todos y cada uno de los proponentes coticen de la misma forma.***

**Respuesta:**

Las condiciones de los cargos son las siguientes:

Tipo de Contrato: Indefinido

Salario promedio:

Directores: \$16.000.000 – \$21.000.000

Gerentes y Vicepresidentes: \$20.291.000-\$29.000.0000

Con relación a los beneficios, condiciones de contratación y remuneración total se entregará la información al proponente seleccionado.

***¿Cuántos cupos se requieren por cargo?***

***La cantidad de cada uno de estos cargos que se va a suplir***

***Cuántos procesos se adelantarán durante la ejecución del contrato por cada una de los grupos de puesto de trabajo (cargos de media y alta gerencia).***

**Respuesta:**

Actualmente Bancoldex cuenta con 8 vicepresidencias, 7 Gerencias y 17 direcciones; por lo cual en cualquiera de estos cargos se puede presentar la vacante a suplir durante el periodo definido del contrato.

***¿Se ejecutarán etapas posteriores al proceso de selección tales como visita domiciliaria, poligrafía, estudio de seguridad, etc?***

**Respuesta:**

Actualmente Bancoldex cuenta con un proveedor que realiza el estudio de seguridad, en el cual se incluye la visita domiciliaria, una vez el candidato haya sido seleccionado. Éstos servicios no hacen parte de la propuesta.

***Solicitud de los tiempos de respuesta:***

**Respuesta:**

Estos tiempos de respuesta los define cada proponente según el cronograma y la metodología aplicada durante el proceso.

***¿Cuál es el presupuesto asignado para este proceso de licitación***

***Qué valor debe tener la propuesta para conocer los valores a asegurar.***

**Respuesta:**

El contrato a celebrarse por el proponente que resulte seleccionado es de cuantía indeterminada pero determinable de acuerdo con el valor del servicio ofertado por el proponente y teniendo en cuenta la asignación salarial de los cargos de gerencia media y alta que decida buscar el Banco durante la vigencia del contrato. Para la constitución de la póliza de cumplimiento se informará al contratista seleccionado el valor estimado del contrato sobre el cual se calcularán los porcentajes requeridos para los amparos solicitados en los Términos de Referencia.

***¿Qué volumen es decir número de personas x cargo promedio mes a seleccionar?***

**Respuesta:**

Este aspecto depende de la rotación que se llegue a presentar en la planta.

***¿El Banco tiene definidas dentro del proceso pruebas técnicas?***

**Respuesta:**

Actualmente el Banco, dentro de su proceso de selección tiene definido sus pruebas técnicas, sin embargo, se espera que los proponentes definan sus propias pruebas, para darle imparcialidad al proceso.

***¿Cuál es el alcance del plan de desarrollo solicitado? ¿Qué información otorga el banco para plantear el plan de desarrollo o solo a partir de las brechas que surgen a partir del proceso de selección?***

**Respuesta:**

El plan de desarrollo se definirá a partir de las brechas que se identifiquen una vez finalice el proceso de selección.

***¿Es suficiente que el Proponente certifique la participación de su equipo de trabajo en proyectos similares?***

**Respuesta:**

Las certificaciones entregadas deben estar relacionadas con la búsqueda y procesos de selección de candidatos de gerencia media y alta.

***Hoja de vida del proponente. ¿Existe algún formato modelo?, De lo contrario, que información debe incluir esta hoja de vida.***

**Respuesta:**

No existe formato modelo. La hoja de vida del proponente se refiere a la historia institucional del proponente, en la que se incluye la experiencia más relevante que ha tenido la empresa, sus principales clientes, casos de éxito y en general aspectos relevantes a destacar.

***Solicitamos cordialmente que se modifiquen los requisitos para participar, y se permita la participación de empresas que tenga tres años de existencia.***

***Se solicita que la experiencia a acreditar sea de un término de 3 años anteriores al cierre del proceso de selección.***

**Respuesta:**

Este criterio de selección se ciñe a lo estipulado en los términos de referencia, por lo tanto, no será modificado.

***Solicitamos muy amablemente se permita que el proponente cumpla los diez (10) años de existencia dentro del presente año (2017), y no específicamente que los haya cumplido a la fecha de entrega de la propuesta.***

**Respuesta**

Este criterio de selección se ciñe a lo estipulado en los términos de referencia, por lo tanto, no será modificado.

***¿Qué garantías se exigen en lo relacionado con la calidad de los procesos de selección de personal en cada uno de los cargos a suplir?***

**Respuesta:**

El proponente debe ofrecer una Garantía en el evento que el candidato finalista renuncie y/o cuando éste no apruebe el período de prueba y en general lo que ofrezca al respecto el Proponente.

***¿Se permite la participación de proponentes colectivos mediante los sistemas de Consorcios o Uniones Temporales, y en dado caso, qué condiciones debe cumplir cada uno de los proponentes?***

**Respuesta:**

De acuerdo con la oferta que existe en el mercado para esta clase de servicio, no se contempló la participación de Consorcios o Uniones Temporales.